

## KIINTEISTÖTYÖNTEKIJÄT RY.

### ”Hallitus työllistää irtisanomisen helpottamisella ”

Työnantajajärjestöjen vaatimuksesta Suomen hallitus ajaa irtisanomisen oleellista helpottamista ammattiliittojen vastustuksesta huolimatta. Toimenpiteen eräs perustelukin on varsin ihmeellinen, koska sillä on muka positiivinen työllisyysvaikutus. Suomessa työntekijän työsuhteen päättäminen henkilökohtaisillakin perusteilla on jo nyt varsin helppoa, johon ei paljon muuta vaadita, kuin että pärsä ei miellytä, niin tekosyy irtisanomiseen aina löytyy. Työnantajien arvelujen mukaan jopa alisuoriutuminen työsuorituksessakin siihen kelpaa. Ammattiyhdistysliike vastustaa tätä työsopimuslain muutosta ja on antanut sille nimeksi ”potkulaki”.

Kyseessä on siis henkilökohtaisella perusteella työntekijän työsuhteen irtisanominen, kun siihen nykyisin on kirjattu niin, että irtisanomiseen tarvitaan asiallinen ja **painava** peruste niin jatkossa siihen edellytetään vain asiallinen peruste. ”Asiallisena irtisanomisperusteena pidettäisiin työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien työsuhteeseen vaikuttavien velvoitteiden rikkomista tai laiminlyöntiä sekä työntekijän henkilöön liittyvien työntekeä edellytysten sellaista olennaista muuttumista, jonka vuoksi työntekijä ei enää kykene selviytymään työtehtävistään”, lakiesityksessä muun muassa todetaan. Lakimuutos syrjii erityisesti työsuhteessa olevia työntekijöitä, koska virkasuhteessa oleville ei mainittua muutosta toteuteta. Tämän muutoksen tavoitteena on irtisanomisen oleellinen helpottaminen, koska sitä on vaatineet mm. Suomen Yrittäjät ry. kertomalla, että pienten yritysten on vaikea irtisanoa henkilöstöään mutta eihän tämä pidä paikkaansa. Työsopimuksissa yleensä on monen kuukauden koeaika, jolloin työsuhteen päättämiseen ei tarvita minkäänlaista irtisanomisperustetta, riittää kun ilmoittaa työsuhteen päättyneen. Lakeja ei myöskään tehdä vain pieniä yrityksiä varten niin kuin muutosta vaatineet antavat ymmärtää vaan ne koskevat kaikkia työsuhteessa olevia.

Suomessa on Euroopan toiseksi suurin työttömyysaste ja irtisanomisen helpottamisella työnantajat välttävät senkin yhteiskuntavastuun, joka heillä pitäisi olla huolehtia heikomman osapuolen suojelemisesta. Eikä lisätä työttömyyttä sillä perusteella, että työntekijän pärsä ei miellytä. Meillä työsuhteen päättäminen on muutenkin paljon helpompaa, kun muissa maissa esim. Saksassa.

## RATKAISUEHDOTUKSIA

Työntekijöiden uusia työsopimuksia tehdessään kannattaa vaatia työsopimukseen kirjaus irtisanomisesta niin, että työnantajan irtisanoessa henkilökohtaisella perusteella siihen vaaditaan asiallinen ja **painava** peruste. Toinen mahdollisuus on, että ammattiliitot tekevät kyseisen kirjauksen työehtosopimuksiinsa. Kolmas mahdollisuus on äänestää seuraavissa eduskuntavaaleissa sellainen enemmistö eduskuntaan, joka muuttaa lain takaisin entisen kaltaiseksi tai mieluummin hieman paremmaksi.