

Palkan korotusta 5 prosenttia

Kiinteistöpalvelualan työntekijöiden palkankorotustarve on noin 5 prosenttia ja vuoden mittainen sopimus. Euroissa yleiskorotus on 2500 €/kk palkkaan on 125 €/kk tai tuntipalkkaa 78 senttiä.

Vähimmäistaulukkopalkoja tulee korottaa siten, että taulukon kulmalukuun lisätään 88,70 €/kk tai 55 senttiä/h. ja yhdeksän portaisen palkkataulukon välit ovat 5 prosenttia. Ilta-yö ja vuorotyöisiä korotetaan yleiskorotuksen määrällä.

Perustelemme palkankorotustarvetta seuraavasti: Inflaatiovauhti tulee olemaan hyvin todennäköisesti noin 3,5 prosenttia, joka tarkoittaa sitä, että työntekijän ostovoima alenee vastaavasti. Mikäli päädytään pitempään, kun vuoden sopimukseen on siihen saatava täysin kompensoiva indeksiehto, joka korvaa hintojen sovittua suuremmat korotukset palkkojen lisäkorotuksina.

Yhteiskunta on nyt noususuhdanteessa ja yritysten hyvät osavuositulokset kertovat miten hyvässä tulokunnossa suomalaiset yritykset ovat. Kustannuskilpailukyky on kehittynyt myönteisesti ja tuottavuus on kasvanut. Hyvän tuloskehityksen ovat saaneet aikaan ahkerat ja tunnolliset työntekijät, joille kuuluu myös kohtuullinen osa työn tuottavuuden noususta.

Keskeisempiä työelämän lakimuutoksia on vähimmäispalkan saaminen lakiin kuten Saksassakin on tavoite uudella koalitionhallituksella. Vähimmäispalkka suuruus tulee olla vähintään 12 euroa ja sitä on korotettava vuosittain ainakin inflaatiokorotuksella. Toinen tärkeä lakimuutos on työturvallisuuslain uudistaminen siten, että siinä huomioidaan nykyistä paremmin henkinen työsuojelu. Työturvallisuuslaki ja työsuojelun valvontalaki tulee uudistamisen yhteydessä yhdistää samaan lakiin.

Nykyinen Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskeva työehtosopimus on voimassa 28.02.2022. Neuvottelut uuden työehtosopimuksen aikaansaamiseksi alkavat todennäköisesti vasta vuoden vaihtumisen jälkeen, mutta keskustelun aika on nyt työehtosopimustavoitteista.

11.11.2021 Kiinteistötyöntekijät ry