

Työttömyysturva ja työpaikat

Suomessa on avoimia työpaikkoja mutta silti työttömiä työnhakijoita on noin 320 000 ajankohdasta hieman riippuen. Ratkaisuksi esitetään työttömyysturvan leikkauksia, joka ei vasemmistolle käy.

Viimeksi leikkausesityksiä on tullut Kokoomukselta ja Keskustapuolueelta. Heidän ajatuksenaan on, että osa on työttömänä tahallaan, kun toimeen voi tulla ansiosidonnaisella työttömyyspäivärahalla. Mikäli työttömyyspäiväraha porrastettaisiin tai muuten alennettaisiin niin työttömät, joutuisivat menemään avoimiin työpaikkoihin ja työllisyysaste saataisiin nousemaan. Tämä näkemys on työttömiä syöllistävä ja väärä. Työllisyysaste ei lisääny työttömyysturvan leikkaamisella mutta työttömien muun sosiaaliturvan tarve lisääntyy korostuneesti.

Tilastokeskuksen mukaan Suomessa oli vuoden 2021 toisella neljänneksellä avoimia työpaikkoja 51 100. Avoimet työpaikat ovat hieman lisääntyneet, lähinnä palvelualoilla viime vuoden vastaavaan neljännekseen verrattuna. Millaisia nämä avoinna olevat työpaikat ovat? Tiedämme sen, että puhelinmyyntityö provisiopalkalla ei kiinnosta, koska sillä ei elä ja luuri tulee korvaan, kun moni vastaaja lopettaa puhelun välittömästi. Toinen hyvin tyypillinen työ on osa-aikatyö, jossa päivä on vajaa tunneilta ja työmatka pitkä sen lisäksi työ on monesti useammassa työkohteessa. Työ saattaa olla pätkitty 2 tunnin hyppyvuoroihin ja työntekijä joutuu odottamaan työvuoron alkamista välillä kotona. Työntekijälle tulee taloudellista menetystä, tällaisen työn tekemisestä. Tässä muutama esimerkki tämän päivän työelämästä.

Loukkaavaa on myös työttömiä kohtaan se, että vaaditaan työvoiman tuomista ulkomailta, vaikka kotimaassa on noin 320 000 työtöntä. Heistä useimmat ovat jo ylittäneet 30- vuoden iän ja työnantajan valinnan mukaan he eivät enää ole ns. tuottavaa työvoimaa. Meidän mielestämme tilanne on päinvastoin, koska näillä henkilöillä on jo sellaista ammatillista osaamista, jota voidaan hyödyntää pienen muuntokoulutuksen avulla. Eri asia on sitten työpaikat, jotka edellyttävät pääsyaatimuksena korkeakoulututkintoa. Näissä ulkomaalaisten kotimaissaan suorittamat tutkinnot eivät välttämättä vastaa Suomen tutkintoja. Näistä ihmisistä on jo muuallakin pulaa, joten Suomeen tulo jää epätodennäköiseksi alhaisen palkkatason vuoksi.

Mielestämme työttömyysturvaa pitäisi leikkaamisen sijasta korottaa, koska sen ostovoima on vuosien varrella laskenut ja muutenkin sen rakenteita pitäisi kehittää niin, että sen avulla tulisi toimeen tilapäisesti, kun työttömyys tai lomauttaminen kohtaa. Johtamisjärjestelmiä pitäisi kehittää niin, että työntekijöitä arvostetaan, huolehditaan sekä koulutetaan sen sijaa, että ensimmäisenä näytetään ovea, kun tuotantohäiriöitä esiintyy. Työntekijöilläkin on hyvä muisti ja jos on varaa valita uusi työpaikka niin valinta osuu tietysti hyviin työntekijän kannalta parempiin yrityksiin.

17.09.2021 Jari Rajala puheenjohtaja, Kiinteistötyöntekijät ry