

ELÄKEPUTKEN KATKAISU OLI VIRHE

On väärin syyllistää yli 55-vuotiaat siitä, että he karttavat työn tekemistä ja pakenevat eläkeputkeen. Työnantajat pitää velvoittaa työllistämään myös ikääntyvää työvoimaa.

Maan hallitus teki eläkeputken katkaisun hyvässä tarkoituksessa tavoitteenaan työllisyyden nostaminen ja olettaen, että ikääntyvät yli 55- vuotiaat saataisiin työllistettyä, kun heiltä poistetaan eläkeputki. Ajatuksen taustana on, että ikääntyvät työntekijät eivät halua töitä tehdä.

Totuus on kuitenkin toisenlainen. Ongelma on se, että heille ei tarjota työtä, koska työnantajat valitsevat työntekijänsä ja vaan alle 55- vuotiaat heille kelpaavat. Ikääntyvillä työntekijöillä ei ole vaihtoehtoa siitä tekevätkö he työtä vai ei mutta toimeen on tultava ja siihen eläkeputki on ollut mahdollisuus. Ketään ei tietysti nytkään ole estetty työtä tekemästä, jos siihen on ollut mahdollisuus.

Hallitus sopi myös ns. pehmennystoimista. Voimaan tulon ajankohta myöhennettiin koronan jälkeiseen aikaan ja jaksotettiin usealle vuodelle, yhden kuukauden irtisanomiskorvaus ja kahden kuukauden koulutus. Näitä toimia arvioitaessa ne ovat täysin riittämättömiä, koska ne eivät johda työn saantiin. Lisäksi toimenpiteen ajoittaminen joulun alle oli väärä, koska päätöksen jos se olisi ollut välttämätön olisi voinut ajoittaa myös koronan jälkeiseen aikaan. Tällöin olisi nähty myös se olisiko silloin ollut noususuhdanne ja työvoimapula niin kuin on oletettu.

Hyvin epäinhimillistä on myös tällainen ikääntyvien työntekijöiden kohtelu, koska he ovat antaneet yhteiskunnalle jo sen parhaan panoksensa ja osittain menettäneet jo osan terveydestäänkin mutta nyt yhteiskunta jättää heidät ns. heitteille. Toimeentulo tulisi näillekin turvata, kun työtä ei ole. Lisäksi olisi hyvin suotavaa, että heidänkin elämäntyötänsä arvostettaisiin ihan erilaisella joululahjalla.

Kiinteistötyöntekijöiden mielestä pitäisi ikääntyvien työntekijöiden irtisanomiskynnystä korottaa, niin että työnantajalla olisi velvoite huolehtia työvoimastaan siten, että työntekijän työsuhteen päättämiseksi, olisi erittäin korkea irtisanomiskynnys. Mikäli siitä huolimatta työntekijän työsuhde päätettäisiin taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla, tulisi hänelle korvata puolen vuoden palkkaa vastaava korvaus. Lisäksi työsopimuslakia pitäisi muuttaa niin, että yli kymmenen hengen työnantajien työvoimasta pitäisi aina olla vähintään 10 % yli 55- vuotiaita.

18.12.2020

Kiinteistötyöntekijät, edunvalvontajohtaja Reijo Mattila