

Kiinteistötyöntekijät ry puheenjohtaja Jari Rajala blogga

Ei yrityskohtaisia sopimuksia Kiinteistöpalvelualalle

Viime päivinä on keskusteltu Metsäteollisuuden ilmoituksesta lopettaa työehtosopimusten tekeminen ja siirtää sopiminen paikallistasolle yritysten ja työntekijöiden väliseksi asiaksi. Metsäteollisuus näkee nyt aiemmin sopimansa valtakunnalliset työehtosopimukset mm. esteenä parantaa tuottavuutta ja joustavuutta.

Valtakunnallisilla työehtosopimuksilla on ostettu työrauhaa ja sitä on saavutettu sillä, että keskitetysti on asiantuntijaorganisaatioiden voimin sovittu työ- ja palkkaehdoista. Näin on päästy noin 350 työehtosopimukseen, paikallistason noin 10 000 sijasta. Valtakunnalliset sopimukset ovat huomattavasti vähentäneet sopimisen määrää.

Kiinteistöpalvelualalla on paljon pieniä noin kymmenen työntekijän yrityksiä ja muutama valtakunnallinen yritys. Työntekijämäärä on noin 115 000 työntekijää ja kiinteistöpalveluilla tarkoitetaan kiinteistön hoito- ja ylläpitopalveluita, joita ovat mm. Siivous, kiinteistöhuolto, ulkoalueiden hoito, tekniset palvelut ja energianhallintapalvelut sekä erinäiset toimitila- ja käyttäjäpalvelut, kuten aula- ja turvallisuuspalvelut. Pääasiallisina ammatteina ovat siivoojat, kiinteistöhoitajat ja talonmiehet. Työpaikkoja alalla ei ole mutta työkohteita saattaa yhdellä työntekijällä olla useitakin päivässä.

Todettakoon tässä vielä se, että onneksi meidän toimialallamme ei Metsäteollisuuden mallia työnantajaliitto Kiinteistöpalvelut ry ole edes esittänyt mutta haluan silti hieman pohtia ja perustella näkemyksiäni työntekijäpuolen näkökulmasta.

-Nykyinen valtakunnallinen kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskeva työehtosopimus on toiminut hyvin ja sen päälle on tehty paljon paikallista sopimista mm. työajoista ja päivystyksestä. Lisäksi se on taannut työrauhan ja mahdollistanut yritysten järkevän tuottavuuskehityksen.

-Työntekijöiden lisäksi myös työnantajat todennäköisesti vastustaisivat työehtosopimusten tekemistä paikallisesti, koska se työllistää, laskee tuottavuutta ja lisää ylimääräistä työtä. Pienissä yrityksissä jo nyt kaikki aika käytetään firman toimintakuntoisena pitämiseen ja aikaa tarvitaan myös kehittämistyöhön.

-Kilpailutilanne muuttuisi, kun firmoissa olisi erilaiset palkkatasot ja työntekijät siirtyisivät parempipalkkaiseen yrityksiin. Yhteiskunnallinen elinkeinopolitiikka heikkenisi ja erilaiset yritykset näkisivät omat edut tärkeämpänä, kun yhteiset edut. Palkkaerimielisyydet lisääntyvät, koska paikallisesti olisi mahdollista vaatia lisää liksaa.