

PALKKOJEN KOROTTAMISET JA TYÖAIKA

Kiinteistöpalvelualan työntekijöitä koskevan työehtosopimuksen mukaan palkkoja korotetaan seuraavasti:

Sopimus on voimassa 1.2.2020 – 28.2.2022. Palkoja korotetaan 1.4.2020 alkaen 2 prosentilla ja 1.4.2021 lisäksi 1,3 prosentilla.

Ensimmäinen korotus antaa 2000€ /kk henkilökohtaiseen palkkaan yleiskorotusta 40 €/kk tai 25 senttiä tunnille. Mikäli palkka on 2500€/kk korotus on 50 €/kk tai 31senttiä /h

1.4.2021 korotetaan palkkoja lisäksi 1,3 prosentilla. 2040€/kk henkilökohtaiseen palkkaa yleiskorotus on 26,52€/kk tai 16 senttiä /h. Henkilökohtaisen palkan ollessa 2550/kk on korotus 33,15 € /kk tai 21 senttiä tunnille.

Edellä mainitun korotuksen jälkeen verrataan näin saatua palkkaa vielä vaativuusryhmäsi mukaiseen alla olevaan vähimmäispalkkaa, jonka suuruuden mukainen palkkasi vähintään pitää olla.

Mikäli sinulla on koulutuslisä ollut henkilökohtaisen palkkasi päällä se pitää määrittää uudestaan korotetusta uudesta työtehtävän mukaisesta vähimmäispalkastasi. Koulutus lisä on perustutkinnosta 2 % ammattitutkinnosta 3% ja erikoisammattitutkinnosta 5 %

Työpaikallasi on työnvaativuusryhmä, jossa on työntekijöiden edustus mukana, asettanut työtehtävät pisteytysjärjestelmällä työn vaativuuden mukaisiin palkkaryhmiin. Alin vaativuusryhmä on 2 ja ylin 10. Vanhoja vähimmäispalkkoja on korotettu 2 prosentilla ja alla ovat korotetut palkat.

Työtehtävän mukaiseen vaativuusjärjestykseen asetetut vähimmäispalkat 1.4.2020 alkaen

PR	Pisteet	kk	h
1	harjoittelija	1576	9,79
2	17-20	1752	10,88
3	21-24	1840	11,43
4	25-28	1932	12,00
5	29-33	2029	12,60
6	34-38	2130	13,23
7	39-44	2215	13,76
8	45-51	2304	14,31
9	52-58	2396	14,88
10	59-69	2492	15,48

Korotettu iltalisä on 0,72€ ja yötyö- ja yövuorolisä 1,33 €